

§ 159 Mål och inriktning löneöversyn 2026

Diarienummer: KS2025/421

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

att anta mål och inriktning gällande löneöversyn 2026.

Sammanfattning

HR-chef Sandra Eneroth och HR-specialist Charlotte Gårlin föredrar ärendet.

HR-avdelningen har tillsammans med kommunledningsgruppen arbetat fram ett förslag till mål och inriktning för löneöversyn 2026. Lönebildningen i Tranås kommun ska bidra till att stärka möjligheten att attrahera och rekrytera kompetenta medarbetare. Den ska också bidra till att medarbetare vill utveckla verksamheten och motiveras i sitt arbete så att kommunen kan behålla kompetenta, motiverade, stolta och handlingskraftiga medarbetare.

Inför 2026 års löneöversyn är avtalsläget klart vilket innebär att tidsplan kommer läggas för utbetalning av ny lön enligt gällande avtal 1 april 2026.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande kommunledningsförvaltningen 2025-10-27
Bilaga – löneöversyn år 2026

Beslutet skickas till

Diariet